

[新聞資料]

### 城巴及新巴合共接獲236份自願離休計劃的申請

(二零零四年一月九日——香港) 周大福企業有限公司(「周大福企業」)及新創建集團有限公司(「新創建集團」)分別作為城巴有限公司(「城巴」)與新世界第一巴士服務有限公司(「新巴」)的控權股東，今天公佈城巴及新巴合共接獲 236 份自願離休計劃的申請。

兩家巴士公司的自願離休計劃已於 1 月 8 日下午五時截止，城巴接獲 197 份有關申請，而新巴則接獲 39 份申請，當中的非前線與前線員工，申請數目分別如下：

	城巴	新巴
非前線員工申請數目	49	37
前線員工申請數目	148 (城巴前線員工申請包括： 車長 85 人、維修員工 35 人、其餘 為站長、督察、清潔工人等)	2 (車長)

兩家巴士公司的最終申請人數有分別，主要由於城巴接受了員工代表提出的意見，把原屬非前線員工的自願離休計劃延伸至前線員工；而新巴因為沒有員工代表提出該等要求，因此自願離休計劃並無全面開放予新巴前線員工考慮，惟公司仍接到個別新巴前線員工自行提出的有關申請。

兩家公司的代表兼新創建集團企業傳訊總經理關則輝先生表示，所有申請正在處理當中，每一宗申請將由公司的管理層仔細審批，務求令自願離休計劃成為一個多贏的方案。

關先生續說：「公司作出決定前會考慮一系列因素，其中包括公司之營運情況，申請員工之服務年資及個別部門之工作要求等，因此不一定會批准所有申請。」

關先生更表示：「作為一間負責任的機構，我們不會輕言裁員，但面對非前線員工人手過剩，自願離休計劃是一個多贏方案，讓公司可以精簡架構，減輕營運成本，減低票價調升的壓力；亦可以讓員工自由選擇到其他公司或行業發展。」

他並強調：「對於非前線員工，我們希望能透過內部調配及盡量在新世界集團內尋找工作機會等方法，解決人手過剩的問題，盡量將影響減至最低，在萬不得已情況下才會裁減非前線員工。至於前線員工方面，公司無意裁減前線員工，故希望他們能安心工作，繼續為香港市民提供優質服務。」

-完-

**背景資料**

**周大福企業有限公司（「周大福企業」）**

周大福企業有限公司是鄭裕彤博士及其家族擁有的私人公司。周大福企業有限公司乃新世界發展有限公司（股票編號：17.HK）的主要股東，透過新世界發展持有新世界系三家上市公司，包括新世界信息科技有限公司（股票編號：301.HK）、新世界中國地產有限公司（股票編號：917.HK）及新創建集團有限公司（股票編號：659.HK），這幾家上市公司核心業務涵蓋地產、基建、服務及電訊。

**新創建集團有限公司（「新創建集團」）**

新創建集團有限公司（「新創建集團」；股票編號：0659）乃新世界發展有限公司（股票編號：0017）之服務業旗艦公司，業務遍及香港、澳門及中國內地，公司業務主要由三大部門構成，計有：**服務業**，包括設施管理（富城物業管理、大眾安全警衛和香港會議展覽中心之營運管理）、建築機電（協興建築和新創機電）、交通運輸（新巴和新渡輪）、金融保險及環境工程；**傳統基建**的投資項目則涵蓋道路及橋樑、能源和水務及廢物處理；以及**港口**，包括貨櫃裝卸和物流及倉儲。

如有垂詢，請賜電：

**新創建集團有限公司**

張一心小姐

電話： 2131 6251

傳呼： 7302 3499

電郵： [mariacheung@nwsh.com.hk](mailto:mariacheung@nwsh.com.hk)