附錄一
鑒證報告

pwc

羅兵咸永道

獨立執業會計師就周大福創建有限公司的經識別綜合可持續發展資料的有限保證鑒證報告

致周大福創建有限公司董事會

有限保證結論

我們已對周大福創建有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)截至2026年6月30日止年度的環境、社會及管治報告(「2026年環境、社會及管治報告」)中列示於「*環保表現數據表*」和「*社會表現數據表*」章節中的經識別綜合可持續發展資料(以下簡稱「經識別的可持續發展資料」)執行了有限保證的鑒證工作。該等資料已在該報告附錄一中以✓作為識別並列示。

基於我們執行的程序以及取得的證據，我們未有發現任何事項使我們相信經識別的可持續發展資料在所有重大方面未有按照2026年環境、社會及管治報告中的「*報告範圍及界限*」、「*環保表現數據表*」以及「*社會表現數據表*」章節的標準編製。

結論基礎

我們根據國際審計與鑒證準則理事會頒布的國際鑒證業務準則第3000號(修訂版)歷史財務信息的審計或審閱以外的鑒證業務(以下簡稱「國際鑒證業務準則第3000號(修訂版)」)，以及就溫室氣體排放聲明而言，根據國際鑒證業務準則第3410號溫室氣體排放聲明的鑒證業務(以下簡稱「國際鑒證業務準則第3410號」)的規定執行了有限保證的鑒證工作。

我們相信，我們所獲得的證據能充足及適當地為我們的結論提供基礎。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「執業會計師的責任」部分中作進一步闡述。

我們的獨立性和質量管理

我們遵守香港會計師公會頒布的《專業會計師道德守則》中對獨立性及其他道德的要求，有關要求基於誠信、客觀、專業勝任能力和應有的關注、保密及專業行為的基本原則而制訂。

羅兵咸永道會計師事務所
中國香港特別行政區
中環
太子大廈22樓
電話： +852 2289 8888, 傳真： +852 2810 9888

www.pwchk.com

pwc

羅兵咸永道

本會計師事務所採用國際審計與鑒證準則理事會頒布的《國際質量管理準則》第1號，該準則要求事務所設計、執行及營運一套質量管理系統，包括關於遵守道德要求、專業準則規定及適用的法律及監管規定的政策或程序。

就經識別的可持續發展資料須承擔的責任

貴集團董事有責任：

- 根據載於2026年環境、社會及管治報告中的「*報告範圍及界限*」、「*環保表現數據表*」以及「*社會表現數據表*」章節的標準編製經識別的可持續發展資料；
- 設計、實施和維護董事認為所需的內部控制，以便根據2026年環境、社會及管治報告中的「*報告範圍及界限*」、「*環保表現數據表*」以及「*社會表現數據表*」章節的標準編製經識別的可持續發展資料，並使經識別的可持續發展資料不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯報；以及
- 選擇和採用適當的可持續發展報告方法，並在具體情況下做出合理的假設和估計。

編製經識別的可持續發展資料的固有限制

溫室氣體排放的量化存在固有的不確定性，是因為用於確定結合不同氣體所需的排放因子和排放值的科學知識不完整。

執業會計師的責任

我們的責任，是計劃和執行鑒證工作，以對經識別的可持續發展資料是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯報取得有限保證，並出具包括我們結論的有限保證鑒證報告。我們僅按照我們協定的業務約定條款向　閣下(作為整體)報告我們的結論，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。錯報可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響使用者依賴經識別的可持續發展資料所作出的決定，則有關的錯報可被視作重大。

在根據國際鑒證業務準則第3000號(修訂版)及國際鑒證業務準則第3410號執行有限保證鑒證工作的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 確定　貴集團在具體情況下使用2026年環境、社會及管治報告中的「*報告範圍及界限*」、「*環保表現數據表*」以及「*社會表現數據表*」章節的標準作為經識別的可持續發展資料的編製基礎是否適當。

pwc 羅兵咸永道

- 執行風險評估程序，包括了解與本業務相關的內部控制，以識別很可能由於欺詐或錯誤而導致重大錯報之處，但目的並非對　貴集團內部控制的有效性發表結論。
- 對經識別的可持續發展資料中很可能出現重大錯報之處，設計及執行鑒證程序作出應對。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或規避內部控制之行為，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯報的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯報的風險。

已執行工作概述

有限保證的鑒證業務涉及執行程序以取得有關經識別的可持續發展資料的證據。有限保證的鑒證業務中所執行的程序在性質和時間上，與合理保證的鑒證業務有所不同，且其範圍小於合理保證的鑒證業務範圍。因而有限保證的鑒證業務所取得的保證程度遠低於合理保證的鑒證業務中應取得的保證程度。

我們所選擇程序的性質、時間和範圍乃基於我們的專業判斷，包括經識別的可持續發展資料中很可能因欺詐或錯誤而導致重大錯報之處。

在執行有限保證的鑒證工作時，我們：

- 已通過以下方式了解與　貴集團編製其經識別的可持續發展資料相關的報告流程：
  - 對負責經識別的可持續發展資料的相關人員詢問其收集和報告經識別的可持續發展資料的流程。
- 已評估經識別的可持續發展資料之資料識別流程所識別出的所有資料是否已全部包含於經識別的可持續發展資料內；
- 已評估所採用的量化方法及報告政策的適當性；
- 已評估作出估計的方法；
- 已對經識別的可持續發展資料執行了分析程序；
- 已對經識別的可持續發展資料執行了實質性的鑒證程序；以及
- 已評估　貴集團2026年環境、社會及管治報告中經識別的可持續發展資料的披露和列報方式。

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師

香港，2026年9月24日

環境關鍵績效指標(KPI)			
類別	指標	單位	2025年7月1日至2026年6月30日
1. 能源用量	總能源用量	千兆焦耳	699,165
	總能源用量	兆瓦時	194,212
	綠色電力證書(綠證)	千兆焦耳	46,868
2. 溫室氣體排放	範圍一溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	24,721
	範圍二溫室氣體排放量(基於位置的方法)	噸二氧化碳當量	48,456
	範圍二溫室氣體排放量(基於市場的方法)	噸二氧化碳當量	45,469
	溫室氣體排放總量(範圍一及範圍二)(基於位置的方法)	噸二氧化碳當量	73,177
	溫室氣體排放總量(範圍一及範圍二)(基於市場的方法)	噸二氧化碳當量	70,190
	採購的碳抵銷	噸二氧化碳當量	408
3. 耗水量	市政水用量	立方米	1,480,452
4. 廢棄物	棄置的化學廢物總量	噸	0.85
	運往堆填區的無害廢物總量	噸	106,619
5. 已回收的材料	惰性建築及清拆材料(往公眾填料設施)	噸	1,195,698
	建築及清拆廢料重用量	建築廢料重用率(%)	92
	已回收的材料總量	噸	1,243,094

社會關鍵績效指標(KPI)			
類別	指標	單位	2025年7月1日至2026年6月30日
1. 就業人數	員工總數	員工人數	5,066
	員工總數(按性別劃分) — 男性	員工人數	3,513
	員工總數(按性別劃分) — 女性	員工人數	1,553
	按僱傭類型劃分 — 全職僱傭	員工人數	5,021
	按僱傭類型劃分 — 兼職僱傭	員工人數	45
	按僱傭類型劃分 — 全職僱傭、男性	員工人數	3,483
	按僱傭類型劃分 — 全職僱傭、女性	員工人數	1,538
	按僱傭類型劃分 — 兼職僱傭、男性	員工人數	30
	按僱傭類型劃分 — 兼職僱傭、女性	員工人數	15
	按合約劃分 — 長期員工	員工人數	4,624
	按合約劃分 — 固定年期／臨時合約	員工人數	442
	按合約劃分 — 長期員工、男性	員工人數	3,200
	按合約劃分 — 長期員工、女性	員工人數	1,424
	按合約劃分 — 固定年期／臨時合約、男性	員工人數	313
	按合約劃分 — 固定年期／臨時合約、女性	員工人數	129
	按職級劃分 — 前線員工	員工人數	3,373
	按職級劃分 — 一般員工	員工人數	644
	按職級劃分 — 助理經理	員工人數	300
	按職級劃分 — 經理及高級經理	員工人數	554
	按職級劃分 — 助理總經理及以上	員工人數	195
	按職級劃分 — 前線員工、男性	員工人數	2,470
	按職級劃分 — 前線員工、女性	員工人數	903
	按職級劃分 — 一般員工、男性	員工人數	367
	按職級劃分 — 一般員工、女性	員工人數	277
	按職級劃分 — 助理經理、男性	員工人數	188
	按職級劃分 — 助理經理、女性	員工人數	112
	按職級劃分 — 經理及高級經理、男性	員工人數	378
	按職級劃分 — 經理及高級經理、女性	員工人數	176
	按職級劃分 — 助理總經理及以上、男性	員工人數	110
	按職級劃分 — 助理總經理及以上、女性	員工人數	85
	按年齡層劃分 — 30歲以下	員工人數	738
	按年齡層劃分 — 30至50歲	員工人數	2,809
	按年齡層劃分 — 50歲以上	員工人數	1,519

社會關鍵績效指標(KPI)			
類別	指標	單位	2025年7月1日至2026年6月30日
1. 就業人數	離職員工總數	員工人數	668
	離職員工(按性別劃分)— 男性	員工人數	475
	離職員工(按性別劃分)— 女性	員工人數	193
	員工流失率	%	13
	員工流失率(按性別劃分)— 男性	%	9.4
	員工流失率(按性別劃分)— 女性	%	3.8
	員工流失率(按地區劃分)— 香港	%	12.4
	員工流失率(按地區劃分)— 中國內地	%	0.7
	員工流失率(按地區劃分)— 其他	%	0
	員工流失率(按年齡層劃分)— 30歲以下	%	2.1
	員工流失率(按年齡層劃分)— 30至50歲	%	5.5
	員工流失率(按年齡層劃分)— 50歲以上	%	5.5
	新入職員工總數	員工人數	845
	新入職員工(按性別劃分)— 男性	員工人數	608
	新入職員工(按性別劃分)— 女性	員工人數	237
	新入職員工率	%	17
	新入職員工率(按性別劃分)— 男性	%	12.0
	新入職員工率(按性別劃分)— 女性	%	4.7
	新入職員工率(按地區劃分)— 香港	%	15.8
	新入職員工率(按地區劃分)— 中國內地	%	0.9
	新入職員工率(按地區劃分)— 其他	%	0.0
2. 健康與安全	總工作時數	時數	13,959,416
	工傷缺勤事故(病假>零日)	個案數目	27
	因工傷事故而損失的工作日	日數	2,002
	損失日率	每100名員工	28.7
	損失工時受傷事故率	每100名員工	0.4
	工傷死亡事故(員工)	個案數目	1
	工傷死亡率	%	0
	事故率(僅計及協興)	%	6.5

社會關鍵績效指標(KPI)			
類別	指標	單位	2025年7月1日至2026年6月30日
3. 培訓	每名員工平均培訓時數	時數	13.0
	每名員工平均培訓時數 — 男性	時數	11.6
	每名員工平均培訓時數 — 女性	時數	16.2
	培訓時數 — 反貪污	時數	2,889
	培訓時數 — 企業文化	時數	16,984
	培訓時數 — 環境保護	時數	640
	培訓時數 — 職業安全與健康	時數	17,201
	培訓時數 — 專業發展	時數	28,306
	每名員工平均培訓時數(按職級劃分) — 前線員工	時數	9.9
	每名員工平均培訓時數(按職級劃分) — 一般員工	時數	17.4
	每名員工平均培訓時數(按職級劃分) — 助理經理	時數	16.8
	每名員工平均培訓時數(按職級劃分) — 經理	時數	19.7
	每名員工平均培訓時數(按職級劃分) — 高級經理	時數	17.7
	每名員工平均培訓時數(按職級劃分) — 助理總經理及以上	時數	30.6
4. 育嬰假	使用育嬰假的員工— 男性	員工人數	48
	使用育嬰假的員工— 女性	員工人數	35
	育嬰假後復職的員工— 男性	員工人數	46
	育嬰假後復職的員工— 女性	員工人數	30
	復職比率 — 男性	%	96
	復職比率 — 女性	%	86
5. 社區	義工服務時數	時數	16,932
	周大福創建慈善基金的金錢捐款金額	百萬港元	5.41

HKQAA
HONG KONG QUALITY ASSURANCE AGENCY
香港品質保證局

核查聲明

範圍和目的

香港品質保證局受周大福創建有限公司(「周大福創建」)委託，對2025年7月1日至2026年6月30日期間的範圍三溫室氣體排放清單(「排放清單」)進行獨立核查。本次核查旨在就排放清單內的綜合數據提供有限保證，而排放清單乃周大福創建按照《溫室氣體盤查議定書 — 企業價值鏈(範圍三)會計與報告標準》的要求，根據其對間接排放的財務影響而編製。

根據周大福創建按《溫室氣體盤查議定書》標準編製的「範圍三排放計算清單」，核查團隊進行了核查活動後提供意見，有關活動包括：

- 使用資訊通訊科技(ICT)，根據《溫室氣體盤查議定書》的定義，對各類別相關範圍三溫室氣體排放數據進行場外核查；及
- 對文件及佐證資料進行案頭審查。

方法

本次核查所採用的程序，乃依據國際審計與鑒證準則理事會頒布的國際鑒證業務準則第3000號(修訂版)「歷史財務信息的審計或審閱以外的鑒證業務」而制訂。該程序包括對以下事項的評估：

- 選定的報告範圍；
- 所使用的量化方法和排放因子；
- 所使用的歷史活動資料的完整性；
- 溫室氣體計算的準確性與完整性；及
- 是否符合《溫室氣體盤查議定書》的規定。

就類別1：外購商品及服務而言，評估涵蓋協興及惠保集團的採購及分判記錄所產生的排放量。香港品質保證局審查了抽樣合約的數據來源、數據質素，以及估算相關溫室氣體排放所使用的數量或開支基礎的計算方法。

就類別15：投資排放而言，評估涵蓋周大福創建集團直接持有股權的被投資公司所產生的排放量。香港品質保證局審查了數據來源、數據質素，以及估算融資排放所使用的計算方法。該計算涵蓋28家已識別的融資排放源，依據是該等排放源在報告年度的收益貢獻。同時，其中6個排放源的排放數據是透過線上問卷調查，直接從被投資公司的自我申報中獲得，另有2個排放源的排放數據則取自公開的環境、社會及管治報告，其餘排放源則採用基於收益的替代估算方法來估算排放量。港品質保證局審查了計算所使用的數據來源、估算方法及關鍵假設的適當性。

核查團隊透過抽樣資料的來源以匯總核查資料的完整性和準確性。對資料收集、匯總、估算、計算和內部檢查的基本流程進行了審查並進行了可靠性核查。本次核查採用10%的重要性門檻。香港品質保證局核查團隊並沒有參與溫室氣體資料準備過程。

結論

周大福創建有限公司於2025年7月1日至2026年6月30日期間的範圍三溫室氣體排放總量概述如下：

溫室氣體排放 — 《溫室氣體盤查議定書》	噸二氧化碳當量
範圍三溫室氣體間接排放包括以下類別：	
1. 外購商品及服務	**946,866**
協興集團	946,866
15. 投資排放	**1,149,416**
周大福人壽	939,442
周大福創建(總辦事處)	209,974
總計(範圍三 — 類別1及15)	**2,096,282**

代表香港品質保證局簽署：

核查員：



核查員：羅永雄

發布日期：2026年9月17日

審核主管：



審核主管：沈小茵

香港品質保證局
香港北角渣華道191號嘉華國際中心19樓
聯絡方式www.hkqaa.org

簡介：

香港品質保證局受周大福創建有限公司(「周大福創建」，地址：香港九龍長沙灣荔枝角道888號南商金融創新中心21樓)委託，對其選定類別的範圍三溫室氣體間接排放量進行核查，而該等資料乃根據《溫室氣體盤查議定書》以「範圍三清單及排放計算」的形式編製，涵蓋2025年7月1日至2026年6月30日期間的範圍三溫室氣體排放量。

角色和職責：

周大福創建負責組織溫室氣體資訊系統，包括溫室氣體排放資料的計算與釐定，以及所報告的溫室氣體排放量。香港品質保證局的核查團隊則負責對周大福創建就報告期間所提供的溫室氣體清單，出具獨立的溫室氣體核查意見。

香港品質保證局於2026年7月至9月期間，根據《溫室氣體盤查議定書》的要求，對所提供的溫室氣體清單進行了第三方獨立核查。核查乃根據周大福創建與香港品質保證局協定的核查範圍、目標和標準進行。香港品質保證局與周大福創建之間並不存在任何關係，從而會影響香港品質保證局所提供驗證服務的公正性。

本次核查所採用的程序，乃依據國際審計與鑒證準則理事會頒布的國際鑒證業務準則第3000號(修訂版))「歷史財務信息的審計或審閱以外的鑒證業務」而制訂。我們的證據蒐集程序，旨在獲得該準則所規定之有限保證水平，從而形成核查結論。本次核查程序的範圍涵蓋《溫室氣體盤查議定書》所載標準。

範圍詳情：

- 已確立的報告範圍，包括根據周大福創建對其溫室氣體間接排放量的財務影響，識別相關範圍三排放量。
- 業務名稱或描述：周大福創建範圍三溫室氣體排放清單(2025年7月1日至2026年6月30日)之核查
- 組織在以下類別中的有形及無形基礎設施資產、活動、技術、財務投資及間接程序：
  1. 外購商品及服務(協興)
  15. 周大福創建集團(總辦事處)及周大福人壽的投資排放量
- 溫室氣體來源、匯集及／或數據庫包括：周大福創建「範圍三清單及排放計算」中呈列的溫室氣體來源

— 範圍三溫室氣體類型包括：CO_2e，其中CH_4、N_2O、NF_3、SF_6、HFC及PFC含量不顯著，或缺乏充分的估算資料。

— 溫室氣體清單的佐證數據和資訊本質上屬假設、預測及／或過往數據和資訊。

結論：

周大福創建以「範圍三清單及排放計算」報告的形成提供溫室氣體聲明，該報告乃根據《溫室氣體盤查議定書》的要求編製。報告期間的溫室氣體資料顯示，經選定的類別1及類別15範圍三溫室氣體間接排放總量為2,096,282噸二氧化碳當量，該資料已由香港品質保證局根據協定核查範圍、目標及準則，以有限保證程度（誤差範圍在10%內）核實。

香港品質保證局在核查中採用了基於風險的方法。我們的審查工作，包括就周大福創建所報告的溫室氣體排放量及相關披露，評估相關證據。

根據核查流程及已執行程序，我們並未發現周大福創建以「範圍三清單及排放計算」形式編製的溫室氣體聲明：i）並非實質上正確，且未能真實反映報告期間的溫室氣體數據及資料；及ii）未有根據《溫室氣體盤查議定書》有關溫室氣體量化、監測和報告的要求而編製。

根據核查結果，核查團隊認為該聲明在有限保證下屬實質正確，且真實反映了報告期間的溫室氣體數據及資料。

本核查聲明的英文及中文版本如有任何不符之處，概以英文版本為準。

附錄二
2026財政年度獲批旗艦社區項目

$	≤200,000港元
$$	>200,000港元 – ≤600,000港元
$$$	>600,000港元

基石	賦能改變，建立支援
項目夥伴	協康會
項目名稱	*照亮同行*
項目期限	2026年8月1日 – 2027年7月31日
資助金額	$$$
項目概述	計劃旨在支援及賦能香港SEN兒童的非華語家庭。項目透過三大部分建立可持續支援生態系統：(1)建立一站式多語言網上資源中心，供長期使用；(2)培訓社區導師以擴大影響；及(3)培育由同儕主導的支援網絡。
投入	♦ 8場培訓導師工作坊 ♦ 80次個別諮詢 ♦ 10次兒童評估 ♦ 8次家庭外出活動 ♦ 16場社交故事工作坊 ♦ 4場感覺統合工作坊
輸出	♦ **度身訂造網上資源中心**：提供免費、多語言網上資源中心，載有知識及實用工具，支援不同族裔家庭的SEN兒童。 ♦ **文化共融網上資源**：包括文化共融社交故事及居家職業治療培訓影片。 ♦ **培訓導師工作坊**：為專業人士提供度身訂造的培訓工作坊，提升其與少數族裔SEN兒童家庭合作的能力。 ♦ **針對特殊需要兒童進行早期介入**：提供支援網絡，鼓勵少數族裔家長及時為子女安排評估，以獲得早期介入及發展支援。
結果	♦ 建立長期支援本地及非華語家庭的支援網絡，讓其便捷地取得經文化調適的網上資源及實用培訓材料。 ♦ 提升前線專業人士支援不同族裔SEN兒童家庭的意識及能力。 ♦ 在不同族裔社區推廣及鼓勵SEN兒童接受早期介入。
與可持續發展目標一致	

基石	賦能改變，建立支援
項目夥伴	基督教勵行會
項目名稱	*多元文化匯館 — 第二期*
項目期限	2026年5月 — 2027年4月
資助金額	$$$
項目概述	本計劃旨在為16至24歲的少數族裔青年提供有系統的培訓，幫助他們實現向上流動。在第一期成功的基礎上，第二期將繼續支援上一屆學員，同時擴大計劃至邊緣青年並引入新的數碼技能培訓。除青少年發展外，該計劃亦透過校友計劃提供長期支援，超越同類市場計劃通常六個月的期限。此外，計劃亦與本地社區及僱主舉辦一系列參與活動，以促進香港社會共融。
投入	♦ 200多名少數族裔青年接受培訓 ♦ 為來自不同企業夥伴的75名參與者舉辦5場工作坊及研討會 ♦ 透過少數族裔博物館逾45場文化導賞接觸超過1,000名公眾訪客
輸出	♦ **支援弱勢少數族裔青年發展**：提供全面培訓平台，舉辦人際溝通、公開演講、未來技能培訓及職業探索工作坊。 ♦ **釋放少數族裔青年潛能**：賦能受訓少數族裔青年參與義工活動及實習，鼓勵他們探索多元職業機會。 ♦ **為少數族裔青年及其家庭提供長期支援**：引入身心健康及導師計劃，支持個人發展。 ♦ **促進社區多元及共融**：為本地社區及僱主舉辦活動及研討會，培育多元及共融文化。
結果	♦ 賦能少數族裔青年及特殊群體實現向上流動。 ♦ 促進少數族裔人士職場共融。 ♦ 周大福創建同事將以行業知識及職業規劃建議啟發少數族裔青年。 ♦ 試點計劃成功可加強基督教勵行會的合作夥伴關係，確保少數族裔青年培訓的可持續性。 ♦ 建立支援少數族裔青年及家庭的長期網絡。
與可持續發展目標一致	 

基石	建立支援
項目夥伴	東華三院
項目名稱	*「共創美好生活扶弱」計劃*
項目期限	2026年4月 — 2027年3月
資助金額	$$$
項目概述	項目旨在透過提供健康及營養膳食、以滅蟲及家居清潔服務改善居住環境，以及提供技能及職業培訓以提升就業能力，從而改善基層家庭的整體生活質素，讓其成為能夠支援及帶動身邊人士的積極社區成員。項目旨在建立社會資本並加強社區支援網絡。
投入	♦ 超過120名土瓜灣基層居民將受惠於項目 ♦ 委聘10名服務使用者在9個月內為學生製作1,440份營養餐 ♦ 為16名服務使用者安排80場家居清潔培訓及80場滅蟲培訓 ♦ 為24名服務使用者安排40多場培訓 ♦ 舉辦2個市集展示參與者的學習成果，並提供展示其產品及商業理念的機會 ♦ 建立50多人的社區義工資料庫，以支援未來社區倡議
輸出	♦ **學生營養膳食支援**：招募服務使用者，尤其是全職家庭主婦，為學生準備營養膳食。 ♦ **改善居住環境**：為服務使用者提供滅蟲及家居清潔培訓，讓其運用所學技能支援有需要的社區成員。 ♦ **賦能服務使用者**：透過一系列職業及興趣培訓提升參與者技能。舉辦兩個市集展示學習成果並安排潛在就業培訓機會。
結果	♦ 此項目為「社區客廳」試點倡議，將參與者的技能轉化為社會資本，讓其在社區內加強自助及互助能力。 ♦ 建立「社區客廳」可持續支援網絡。受訓參與者將繼續參與東華三院舉辦的活動及持續義工服務，為長期社區支援及參與作出貢獻。
與可持續發展目標一致	

基石	建立支援
項目夥伴	循道衛理中心
項目名稱	*循道衛理「樂」廚技能提升計劃*
項目期限	2026年8月1日 — 2027年9月30日
資助金額	$$$
項目概述	此項目旨在應對人口老化、吞嚥困難相關營養不良及社區長者照顧服務缺口等相互交織的挑戰，同時透過四項相互關聯的計劃，為基層婦女創造有意義的就業途徑。
投入	**照護飲食及軟餐製作培訓課程** ♦ 40名家居照顧助理完成基本家務服務培訓 ♦ 4節涵蓋吞嚥健康、吞嚥困難風險、營養原則、IDDSI合規、食譜設計及實務烹飪的課程 **種子導師培訓計劃** ♦ 10名具經驗的家居照顧助理及培訓課程導師接受培訓 ♦ 3節照護食及軟餐培訓，讓參與者成為未來計劃的種子培訓員 **居家軟餐先導服務計劃** ♦ 由受訓家居照顧助理為有吞嚥困難的長者提供80節居家軟餐烹調服務 **循道衛理衛健廚房優化項目** ♦ 為15名循道衛理衛健廚房員工(廚師及廚房助理)提供2節培訓 ♦ 30小時營運支援、指導及計劃評估 ♦ 設備升級(包括烹調攪拌機、切碎機及保溫設備)
輸出	♦ **提升家居照顧助理技能**：透過教育培訓課程提升他們照顧有吞嚥困難人士(尤其是長者)的能力。 ♦ **提升培訓能力**：為具經驗的家居照顧助理提供照護食及軟餐培訓，讓其帶領未來相關培訓。 ♦ **改善長者身心健康**：為有吞嚥困難的長者提供居家軟餐烹調服務。 ♦ **提升循道衛理衛健廚房生產能力**：為非政府組織員工提供新設備及培訓，以製作符合IDDSI框架膳食，供家居照顧助理及服務使用者使用，將廚房轉化為共享社區資源，讓社區成員製作及取得軟餐。
結果	♦ 透過提供吞嚥困難照顧專門培訓，提升家居照顧助理(當中許多為基層婦女)的就業前景及經濟韌性。 ♦ 於項目期限提供6,000份安全軟餐，以改善有吞嚥困難長者的健康狀況及生活質素。 ♦ 將循道衛理衛健廚房每日產量由300份傳統改善餐提升至400份IDDSI L4至6級膳食，並建立符合循道衛理中心服務的可複製營運模式。 ♦ 透過建立可持續及可擴展的照顧膳食模式，加強社區照顧能力；該模式融入循道衛理中心的服務，並獲得跨界別夥伴支持。
與可持續發展目標一致	

附錄三
數據摘要

本表所載的ESG表現數據涵蓋周大福創建有限公司(「周大福創建」)及其附屬公司(「本集團」)自2025年7月1日至2026年6月30日(「2026財政年度」)的報告期間。

環境表現數據表[1、2、3]

指標	單位	2024財政年度	2025財政年度	2026財政年度
廢氣排放				
氮氧化物(NO_x)	噸	1.63	1.78	0.81
硫氧化物(SO_x)	噸	0.006	0.006	0.01
懸浮粒子(PM)	噸	0.13	0.15	0.07
能源用量				
柴油	千兆焦耳	124,653	144,529	133,834
生物柴油	千兆焦耳	195,065	173,952	206,871[4]
無鉛汽油	千兆焦耳	11,452	11,224	11,865
液化石油氣	千兆焦耳	676	457	155[5]
電力	千兆焦耳	323,164	328,047	325,239
煤氣	千兆焦耳	15,904	15,483	15,048
現場可再生能源發電量(自用)	千兆焦耳	／	／	6,154[6]
總能源用量	千兆焦耳	670,914	673,692	699,165[√]
	兆瓦時	186,514	187,286	194,212[√]
總能源用量強度	千兆焦耳／百萬港元	25.4	27.7	25.7
再生能源的生產(上網電價計劃)	千兆焦耳	38	43	39[7]
綠色電力證書(綠證)	千兆焦耳	0	53,701	46,868[√8]

方法

(i) 道路空氣排放因子乃根據香港環境保護署EMFAC-HK汽車排放計算模型以及美國國家環境保護局的汽車排放模型軟件MOBILE6.1所得出。懸浮粒子乃指可吸入懸浮粒子(PM10)。

1 大部分數據四捨五入為整數，並於有需要時呈列附小數點的數據。
2 2024財政年度和2025財政年度的環境表現數據不包括啟德體育園。啟德體育園項目於2025財政年度竣工並轉入營運階段後，自2026財政年度起不再計入所呈報的環境表現數據。
3 用於計算強度指標的收益金額為本集團的收益。
4 2026財政年度生物柴油用量增加，主要由於協興的建築工地數目有所增加。
5 2026財政年度液化石油氣用量減少，主要由於浙江周大福創建公路食堂已完成液化石油氣的逐步淘汰。
6 現場可再生能源發電量(自用)於2026財政年度，道路及物流業務的現場可再生能源發電量(自用)已作獨立披露。
7 範圍只涵蓋會展中心天台所安裝連接電網的太陽能電板。該等已安裝的可再生能源系統屬於香港上網電價計劃涵蓋範圍，因此所產生的能源並不會抵消本集團的整體能源使用。
8 周大福創建有限公司根據國家能源局(「能源局」)訂立的相關法規在中國內地市場採購綠色電力證書。於報告年度內，已購買13,019兆瓦時的綠色電力證書並於2026年6月30日前全部核銷。

(ii) 不同燃料類型的能源轉換因子乃參考美國國家環境保護局於2016年1月發布的《溫室氣體清單指南：固定燃燒源的直接排放》和香港交易所附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引。以下轉換因子用於將單位標準化為千兆焦耳：生物柴油(0.036千兆焦耳／公升)、柴油(0.039千兆焦耳／公升)、無鉛汽油(0.035千兆焦耳／公升)、液化石油氣(0.049千兆焦耳／公斤)、電力(0.0036千兆焦耳／千瓦時)、再生能源的生產(上網電價計劃)(0.0036千兆焦耳／千瓦時)及煤氣(0.048千兆焦耳／單位)。

指標	單位	2024財政年度	2025財政年度	2026財政年度
溫室氣體排放				
範圍一溫室氣體排放量[10]				
範圍一溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	28,284	26,131	24,721√
範圍二溫室氣體排放量[11]				
範圍二溫室氣體排放量（基於位置的方法）	噸二氧化碳當量	58,568	62,037	48,456√
範圍二溫室氣體排放量（基於市場的方法）	噸二氧化碳當量	58,568	57,247	45,469√
範圍一及範圍二溫室氣體排放總量				
溫室氣體排放總量(範圍一及範圍二)（基於位置的方法）	噸二氧化碳當量	86,852	88,168	73,177√
溫室氣體排放總量(範圍一及範圍二)（基於市場的方法）	噸二氧化碳當量	86,852	83,378	70,190√
範圍一及範圍二溫室氣體排放總強度				
溫室氣體排放總強度(範圍一及範圍二)（基於位置的方法）	噸二氧化碳當量／百萬港元	3.3	3.6	2.7
溫室氣體排放總強度(範圍一及範圍二)（基於市場的方法）	噸二氧化碳當量／百萬港元	3.3	3.4	2.6
範圍三溫室氣體排放量				
類別1 — 外購商品及服務[12]	噸二氧化碳當量	842,601	664,654	946,866
類別15 — 來自投資的排放量	噸二氧化碳當量	2,155,428	2,142,128	1,149,416[13]
碳抵銷				
採購的碳抵銷[14]	噸二氧化碳當量	1,532	1,647	408√

9 2024財政年度及2025財政年度的數據包括啟德體育園項目，該項目是溫室氣體排放的主要來源。2026財政年度溫室氣體排放量下降，主要是由於啟德體育園項目於2025財政年度竣工。由於該項目不再納入2026財政年度的報告範圍，因此與上一年度相比，所報告的排放量顯著下降。

10 範圍一排放量包括在範圍內的業務板塊的燃料燃燒所產生的直接排放量。

11 範圍二排放量包括在範圍內的業務板塊因外購電力和煤氣而產生的間接排放量，並根據《溫室氣體盤查議定書 — 企業會計與報告標準》基於位置及市場的方法合併核算。

12 僅對協興適用。

13 僅對周大福創建(總辦事處)及周大福人壽適用。與2025財政年度相比出現差異，乃由於2026財政年度增加使用周大福創建投資組合中的第一手數據，從而提升了範圍三類別15數據的質素。

14 自2021財政年度起，協興集團開展了一項計劃，以抵銷其建築設備消耗化石燃料所產生的碳排放。所採購的碳抵銷量涵蓋每個財政年度的燃料使用。

方法

本集團的範圍一、二及三溫室氣體排放量乃參照《溫室氣體盤查議定書 — 企業會計與報告標準》及《溫室氣體盤查議定書 — 企業價值鏈(範圍三)會計與報告標準》及香港政府環境保護署及機電工程署發布的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引(2010年版)》計算，當中包括二氧化碳(CO_2)、甲烷(CH_4)及氧化亞氮(N_2O)。

(i) 就範圍一排放而言，柴油、無鉛汽油及液化石油氣所採用的排放因子，取自香港交易所發布的《如何編備環境、社會及管治報告》附錄二《環境關鍵績效指標匯報指引》。煤氣所採用的排放因子為每單位煤氣2.553公斤二氧化碳當量，資料來源為香港中華煤氣有限公司《2025年環境、社會及管治報告》。

(ii) 針對香港業務範圍二，所採用的購電排放因子為每千瓦時0.58公斤二氧化碳當量及每千瓦時0.34公斤二氧化碳當量，分別來源於港燈電力投資2025年可持續發展報告及中華電力2025年可持續發展報告已購入電力所採用的排放因子，並視乎業務營運地點而定。所採用的煤氣排放因子則為每單位煤氣0.534公斤二氧化碳當量，數據來源於香港中華煤氣有限公司《2025年環境、社會及管治報告》。

(iii) 針對中國內地業務範圍二，涉及範圍二溫室氣體排放(基於位置的方法)的已購入電力所採用的排放因子為0.5306公斤二氧化碳當量／千瓦時，而就範圍二溫室氣體排放(基於市場的方法)的已購入電力所採用的排放因子為0.6096公斤二氧化碳當量／千瓦時，乃參考自中華人民共和國生態環境部。

(iv) 針對範圍二溫室氣體排放(基於市場的方法)，本集團於2026財政年度採購的綠證全數分配予由香港中華電力有限公司(中電)供電的業務營運。據此，只有由中電供電的業務營運才可在基於市場的方法的範圍二溫室氣體排放計算中取得合約工具帶來的效益，而其他地點的排放則根據上述適用的剩餘排放因子計算。

(v) 就範圍三溫室氣體排放而言，本集團根據《溫室氣體盤查議定書：企業價值鏈(範圍三)核算與報告標準》，綜合採用供應商特定排放數據及投資特定排放數據(如有)、活動數據及開支數據計算相關排放量。

指標	單位	2024財政年度	2025財政年度	2026財政年度
耗水量[15]				
市政水用量	立方米	1,275,616	1,040,447	1,480,452√[16]
用水強度	立方米／百萬港元	48.3	42.8	54.6
廢水直接排放量[17]	立方米	1,001,991	800,938	1,155,993
廢棄物				
棄置的有害廢物				
化學廢物(液體)[18]	噸	2.2	0	0
棄置的化學廢物(固體)	噸	0.37	0.60	0.85
棄置的化學廢物總量	噸	2.57	0.60	0.85√
棄置的無害廢物				
產生的建築及清拆廢物總量[19]	噸	772,985	1,257,710	1,344,741
運往堆填區的一般廢物(不包括協興集團)	噸	4,764	4,340	4,531
運往堆填區的建築及清拆廢物(僅計協興集團)	噸	37,423	38,160	75,114
運往分類設施的建築及清拆廢物	噸	41,050	23,240	26,974
運往堆填區的無害廢物總量	噸	83,237	65,740	106,619√
無害廢物總強度	噸／百萬港元	3.15	2.70	3.93

[15] 數字不包括周大福創建總辦事處及新昌亞仕達屋宇設備有限公司的用水量，因為其辦公室並無樓層分錶。

[16] 市政水用量增加，乃主要由於協興集團管理的活躍工程項目較上一報告年度增加九個。

[17] 就物流業務、周大福人壽、湖南周大福創建公路、湖南隨岳高速公路及浙江周大福創建公路而言，已假設市政水的總用量全部直接作為廢水排放。就協興集團而言，估計耗水量的20%可回收作現場循環再用；就會展管理公司而言，廢水排放量為污水排放賬單所記錄的實際數據。

[18] 化學廢物(液體)的重量根據澳大利亞危險廢物數據及報告標準2017年修訂版的密度數據1.0公斤／公升進行換算。

[19] 產生的建築及清拆廢物總量為運往堆填區的建築及清拆廢物(僅計協興集團)、運往分類設施的建築及清拆廢物、惰性建築及清拆廢物(往公眾填料設施)、惰性建築及清拆廢物(由物料管理應用程式重用)及惰性建築及清拆廢物(往備用處置場)之總和。

指標	單位	2024財政年度	2025財政年度	2026財政年度
已回收的物料				
惰性建築及清拆廢物（往公眾填料設施）	噸	693,583	1,143,537	1,195,698√
惰性建築及清拆廢物物料（由物料管理應用程式重用）	噸	3	264	147
惰性建築及清拆廢物（往備用處置場）	噸	926	52,510	46,808
廚餘	噸	140	117	119
食用油[20]	噸	4.7	5.0	4.3
紙張	噸	182	225	240
塑膠瓶	噸	22.8	37.3	41.1
鋁罐	噸	1.4	1.3	0.7
玻璃樽	噸	36.6	17.5	36.7
已回收的物料總量	噸	694,900	1,196,714	1,243,094√
建築及清拆廢料重用率[21]	%	90	95	92√

[20] 食用油的重量根據EPA強制報告規則分部 — C的密度數字918.31公斤／立方米換算得出。

[21] 建築及清拆廢料重用率的計算方法為惰性建築及清拆廢物（往公眾填料設施）、惰性建築及清拆廢物（由物料管理應用程式重用）及惰性建築及清拆廢物（往備用處置場）之總和除以產生的建築及清拆廢物總量。

社會表現數據表

指標		單位	2024財政年度	2025財政年度	2026財政年度
就業人數					
員工總數		員工人數	4,921	4,936	5,066√
按性別劃分	男性	員工人數	3,230	3,405	3,513√
	女性	員工人數	1,691	1,531	1,553√
按僱傭類型劃分	全職僱傭	員工人數	4,873	4,884	5,021√
	兼職僱傭	員工人數	48	52	45√
按合約劃分	長期員工	員工人數	4,771	4,601	4,624√
	固定年期／臨時合約	員工人數	150	335	442√
按職級劃分	前線員工	員工人數	3,516	3,287	3,373√
	一般員工	員工人數	478	633	644√
	助理經理	員工人數	262	278	300√
	經理及高級經理	員工人數	487	541	554√
	助理總經理及以上[22]	員工人數	178	197	195√
按年齡層劃分	30歲以下	員工人數	821	776	738√
	30至50歲	員工人數	2,677	2,706	2,809√
	50歲以上	員工人數	1,423	1,454	1,519√
新入職員工總數[23]		員工人數	938	876	845√
新入職員工率[24]		%	19	18	17√
離職員工總數[25]		員工人數	918	946	668√
員工流失率[26]		%	19	19	13√

22 助理總經理及以上包括董事會中的受薪董事、行政總裁、首席營運總監及首席財務總監。
23 新入職員工的定義僅涵蓋長期員工。
24 新入職員工率的計算方法是以新入職員工總數除以員工總數。
25 離職員工總數僅涵蓋長期員工，包括截至相關年度6月30日的自願及非自願離職員工。
26 員工流失率的計算方法是以離職員工總數除以員工總數。

指標		單位	2024財政年度	2025財政年度	2026財政年度
健康與安全					
總工作時數[27]	員工	時數	10,913,608	14,226,007	13,959,416√
工傷缺勤事故(病假>零日)	員工	個案數目	34	33	27√
因工傷事故而損失的工作日[28]	員工	日數	2,616.5	2,981.0	2,002√
損失日率[29]	員工	每100名員工	47.9	41.9	28.7√
損失工時受傷事故率[30]	員工	每100名員工	0.6	0.5	0.4√
工傷死亡事故	員工	個案數目	0	1	1√[31]
	承建商	個案數目	3	0	1[32]
工傷死亡率[33]	員工	%	0	0	0√
職業病	員工	個案數目	0	0	0
意外率(僅計協興集團)[34、35]	員工及承建商	%	／	／	6.5√
培訓					
每名員工平均培訓時數[36]		時數	11.2	11.7	13.0√
每名員工平均培訓時數(按性別劃分)[37]	男	時數	10.3	10.5	11.6√
	女	時數	13.1	14.4	16.2√
按培訓類型劃分	反貪污	時數	1,670	2,769	2,889√
	企業文化	時數	13,518	15,150	16,984√
	環境保護	時數	966	449	640√
	職業安全及健康	時數	17,291	13,614	17,201√
	專業發展	時數	21,792	25,863	28,306√
每名員工完成受訓的平均時數(按職級劃分)[38]	前線員工	時數	9.6	9.6	9.9√
	一般員工	時數	15.3	14.4	17.4√
	助理經理	時數	15.9	15.1	16.8√
	經理	時數	13.9	17.1	19.7√
	高級經理	時數	13.9	15.0	17.7√
	助理總經理及以上	時數	18.00	20.2	30.6√

27 總工作時數的計算方法是以員工總數乘以各自僱傭合約中規定的有薪工作時數。

28 因工傷事故而損失的工作日根據發生工傷或與工作有關的健康疾病的日曆日數(無論是否連續，但不包括法定假期)計算，符合香港勞工署的定義，而中國內地的業務板塊，包括道路業務、物流業務同樣採用此計算方法。

29 損失日率代表每年每100名員工因工傷事故而損失的工作日，計算方法是因工傷事故而損失的工作日總數除以總工作時數，再乘以200,000。200,000乃代表100名員工於一年內工作50星期，每星期工作40小時的每年工作時數。

30 損失工時受傷事故率代表每年每100名員工的工傷數字，計算方法是工傷缺勤事故數目除以總工作時數，再乘以200,000。200,000乃代表100名員工於一年內工作50星期，每星期工作40小時的每年工作時數。

31 一名竹棚架工人於2025年11月2日在項目工地進行棚架工程期間從竹棚架墮下。該工人於事故後經確認死亡。

32 一名索具工人於2026年1月12日在項目工地進行卸貨作業期間被水箱擊中，其後由救護車送往醫院，並於當日經確認死亡。

33 工傷死亡率的計算方法是以工傷死亡事故數目除以員工總數。

34 年內意外率按可呈報事故總數除以員工及承建商總數，再乘以1,000計算。

35 意外率僅涵蓋協興的數據，並自2026財政年度起呈報。

36 年內每名員工平均培訓時數的計算方法是以培訓總時數除以員工總數。

37 年內每名員工平均培訓時數(按性別劃分)的計算方法是以培訓總時數除以各性別員工總數。

38 年內每名員工完成受訓的平均時數(按職級劃分)的計算方法是以各職級完成的培訓總時數除以各職級員工總數。

社會表現詳盡明細

指標		單位	男性	女性
就業人數				
按僱傭類型劃分	全職員工	員工人數	3,483√	1,538√
	兼職員工	員工人數	30√	15√
按合約類型劃分	長期員工	員工人數	3,200√	1,424√
	固定年期／臨時合約員工	員工人數	313√	129√
按職級劃分	前線員工	員工人數	2,470√	903√
	一般員工	員工人數	367√	277√
	助理經理	員工人數	188√	112√
	經理及高級經理	員工人數	378√	176√
	助理總經理及以上	員工人數	110√	85√
新入職員工				
按性別劃分		員工人數	608√	237√
比率（按性別劃分）[39]		%	12.0√	4.7√
新入職員工比率（按地區劃分）[40]	香港	%	15.8√	
	中國內地	%	0.9√	
	其他	%	0.0√	
新入職員工（按年齡層劃分）[41]	30歲以下	員工人數	158	71
	30至50歲	員工人數	278	123
	50歲以上	員工人數	172	43
新入職員工比率（按年齡層劃分）[42]	30歲以下	%	4.5	
	30至50歲	%	7.9	
	50歲以上	%	4.2	

[39] 新入職員工比率（按性別劃分）的計算方法是以相關性別的新入職員工人數除以員工總數。

[40] 新入職員工比率（按地區劃分）的計算方法是以相關地區的新入職員工人數除以員工總數。

[41] 本報告年度新增「新入職員工（按年齡層劃分）」及「員工流失率（按年齡層劃分）」數據。為確保資訊透明及易於比較，特列示2025財政年度相關資料如下：新入職員工（按年齡層劃分）：30歲以下228人、30–50歲426人、50歲以上222人；而員工流失率（按年齡層劃分）為：30歲以下186人、30–50歲431人、50歲以上329人。

[42] 新入職員工比率（按年齡層劃分）的計算方法是以相關年齡層的新入職員工人數除以員工總數。

指標		單位	男性	女性
員工流失				
離職員工(按性別劃分)		員工人數	475√	193√
員工流失率(按性別劃分)[43]		%	9.4√	3.8√
員工流失率(按地區劃分)[44]	香港	%	12.4√	
	中國內地	%	0.7√	
	其他	%	0.0√	
員工流失(按年齡層劃分)	30歲以下	員工人數	72	36
	30至50歲	員工人數	189	90
	50歲以上	員工人數	214	67
員工流失率(按年齡層劃分)[45]	30歲以下	%	2.1√	
	30至50歲	%	5.5√	
	50歲以上	%	5.5√	
育嬰假				
使用育嬰假的員工		員工人數	48√	35√
育嬰假後復職的員工		員工人數	46√	30√
復職比率(按性別劃分)[46]		%	96√	86√
社區				
貢獻	捐贈時間	時數	16,932√[47]	
	捐贈款項	百萬港元	5.41√[48]	

43 員工流失率(按性別劃分)的計算方法是以相關性別的離職員工人數除以員工總數。

44 員工流失率(按地區劃分)的計算方法是以相關地區的離職員工人數除以員工總數。

45 員工流失率(按年齡層劃分)的計算方法是以相關年齡層的離職員工人數除以員工總數。

46 復職比率(按性別劃分)的計算方法是在該性別中以育嬰假後復職的員工人數除以使用育嬰假的員工人數。

47 義工服務總時數包括員工及隨行非員工的服務時間，亦涵蓋往返義工服務地點的通勤時間。

48 捐贈款項完全來自周大福創建慈善基金有限公司。

附錄四
獎項及會員資格

公司	獎項／會員資格	主辦機構
周大福創建集團	亞太企業獎 — 卓越企業管理獎	亞洲企業商會
	CTgoodjobs Best HR Awards 2025 1. 最佳關顧員工家庭計劃大獎 — 傑出大獎 2. 最佳關顧員工家庭計劃大獎 — 三連冠 3. 最佳職場大獎 — 傑出大獎	CTgoodjobs
	ERB人才企業嘉許計劃 — Super MD獎（連續10年獲獎）	僱員再培訓局
	2025「金鯤鵬」中國財經價值榜 — 最佳投資者關係公司	香港商報及全球商報聯盟
	香港可持續發展獎2025 — 典範獎（大型機構類別）	香港管理專業協會
	第十二屆投資者關係大獎2026 1. 最佳投資者關係公司 2. 最佳投資者關係首席財務官 3. 最佳投資者關係團隊 4. 最佳投資者簡報材料	香港投資者關係協會
	香港公司管治與環境、社會及管治卓越獎2025 — 環境、社會及管治卓越獎（組別5：其他及GEM公司）	香港上市公司商會及香港浸會大學公司管治與金融政策研究中心
	香港義工獎2025 1. 傑出企業獎 2. 商業及非商業機構（義工時數）— 金獎	民政及青年事務局與義務工作發展局
	卓越人力資源獎2025/26 1. 僱員福利獎 — 優秀獎 2. 家庭友善實踐獎 — 精英獎 3. 最佳職場獎 — 最佳實踐獎 4. 員工快樂獎 — 最佳實踐獎	香港人力資源管理學會
	金格獎 — ESG卓越IR團隊	格隆匯
	上市公司卓越大獎	《信報財經新聞》
	上市公司年度大獎	香港股票分析師協會

公司	獎項／會員資格	主辦機構
	「商界展關懷計劃」2024/25 — 20年+商界展關懷標誌	香港社會服務聯會
	TVB《環境、社會及管治大獎》2025 1. ESG最佳報告大獎 2. ESG環境創新科技大獎 3. ESG社會創新科技大獎	電視廣播有限公司
	2026亞洲區(日本／澳新除外)公司管理團隊調查 1. 最受尊崇公司 2. 最佳公司董事會 3. 最佳行政總裁 4. 最佳財務總監 5. 最佳投資者關係專員 6. 最佳投資者關係項目 7. 最佳投資者關係團隊 8. 最佳環境、社會及管治	Extel(前身為《機構投資者》)
	2026/27「商界展關懷」贊助人會 — 珊瑚會員	香港社會服務聯會
	企業會員	商界環保協會
	正式會員	香港上市公司商會
	投資者關係承諾	香港投資者關係協會
	會員	香港總商會
周大福人壽	亞洲最佳企業僱主獎(連續五年獲獎)	HR Asia
	《彭博商業周刊》金融機構大獎 1. 卓越大獎 — 環境保護及可持續性(連續兩年獲獎) 2. 傑出大獎 — 年度環境、社會及管治持續發展(連續兩年獲獎)	彭博商業周刊／中文版
	環境、社會及企業管治成就大獎2024/2025 — 傑出環境、社會、企業管治大獎(非上市公司)2025 — 白金獎(連續四年獲獎)	環境社會及企業管治基準學會
	大灣區保險業大獎 — 香港及澳門 1. 傑出環境、社會及管治獎(連續兩年獲獎) 2. 傑出人才培訓與發展獎(公司／團隊組別)	新城財經台
	積金好僱主(連續六年)	強制性公積金計劃管理局

公司	獎項／會員資格	主辦機構
	2024年香港商業卓越科技獎 — 數據 — 保險大獎	Hong Kong Business雜誌
	2025年香港綠色和可持續金融大獎 — ESG披露優化先鋒機構	香港品質保證局
	2026年香港綠色和可持續貢獻大獎 — 推動ESG披露優化超卓貢獻機構	香港品質保證局
	香港保險業大獎2025 — 傑出創意產品／服務大獎(健康保障) — 最後三強殊榮	香港保險業聯會主辦、南華早報協辦
	2025/2026人力資源卓越大獎 — 人才管理大獎(機構組別) — 精英獎	香港人力資源管理學會
	2025年人力資源卓越大獎 1. 人力資源變革管理卓越獎 2. 學習及發展卓越獎	Human Resources Online
	2025年香港財務策劃師學會理財教育及ESG領袖大獎 1. 企業理財教育及ESG領袖 — 金獎(連續八年獲獎) 2. 年度最佳企業理財教育及ESG領袖(連續三年獲獎)	香港財務策劃師學會
	ESG認證計劃暨嘉許禮2025 1. ESG年度榮譽成就大獎 2. ESG卓越環境表現專業獎 3. ESG卓越社會表現專業獎 4. ESG卓越企業管治專業獎 5. ESG嘉許認證	星島新聞集團與香港理工大學
	「商界展關懷計劃」2024/25 1. 20年+商界展關懷標誌 2. 關懷表現認可 — 進階表現	香港社會服務聯會
	特級會員	香港管理專業協會
	簽約機構	聯合國負責任投資原則
	簽約機構	香港保險業聯會保險業氣候約章

公司	獎項／會員資格	主辦機構
協興	智慧低碳工地標籤計劃：智慧低碳合資格項目	香港建築商會、發展局、環境保護署、香港綠色建築議會及香港地產建設商會
	2025年香港綠色大獎 — 項目管理（大型企業）— 金獎	環保促進會
	「商界展關懷計劃」2024/25 — 20年+商界展關懷標誌	香港社會服務聯會
	第二十四屆香港職業安全健康大獎 1. 金獎 2. 銀獎 3. 銅獎	職業安全健康局
	TVB《環境、社會及管治大獎》2025 — ESG特別嘉許獎	電視廣播有限公司
	第31屆公德地盤嘉許計劃 1. 金獎 2. 銀獎 3. 銅獎 4. 優異獎	發展局及建築業議會
	純銀會員	環保促進會
	白銀贊助會員	香港綠色建築議會
會展管理公司	2025年會議展覽場地類別評級認證 — 黃金級	新月評等
	綠建環評既有建築2.0版綜合評估計劃最終鉑金級評級	香港綠色建築議會
	1. 咪啶嘢食店計劃 — 鑽石級（薈景及港灣茶餐廳） 2. 咪啶嘢食店計劃 — 金級（中庭） 3. 室內空氣質素檢定證書2026–2027 — 良好級別（行政辦公室及管理辦公室）	環境保護署
	2025開心工作間推廣計劃	香港提升快樂指數基金
	危害分析與關鍵控制點(HACCP)及良好衛生規範(GHPs) — 食品衛生一般原則CXC 1-1969（2022年最新修訂）) — 薈景及港灣道Café	香港通用檢測認證有限公司

公司	獎項／會員資格	主辦機構
	1. 香港綠色機構 2. 節能證書 — 卓越級別 3. 減廢證書 — 卓越級別 4. 清新室內空氣證書 — 良好級別	環境運動委員會
	香港綠色和可持續貢獻大獎2026 1. 傑出碳中和貢獻管理大獎 — 卓越遠見碳中和規劃藍圖 2. 可持續發展設施貢獻金章 — 推動衛生健康 3. 可持續發展設施貢獻金章 — 推動綠色環保 4. 可持續發展設施貢獻金章 — 推動無障礙設施 5. 可持續發展設施貢獻金章 — 推動無障礙服務 6. 可持續發展設施貢獻金章 — 推動小區關懷 7. 宜居城市生活貢獻金章(推動清真友善小區) — 推動清真友善場所	香港品質保證局
	2026年愛回收環境、社會及管治大獎 1. 愛回收可持續發展銀獎(按綠色採購金額評定) 2. 連續三年愛回收可持續發展獎(綠色採購)	愛回收慈善基金
	ESG認證計劃暨嘉許禮2025 1. ESG年度榮譽成就大獎 2. ESG嘉許認證 3. ESG卓越企業管治專業獎 4. ESG卓越環境表現專業獎 5. ESG卓越社會表現專業獎	星島新聞集團
	2026年TDM旅遊業卓越大獎 1. 年度會議場地 — 香港 2. 年度多元共融倡議 — 香港	Travel Daily Media (TDM)
	「商界展關懷計劃」2024/25 1. 20年Plus商界展關懷標誌 2. 在大企業類別獲得「領先表現」的3星榮譽	香港社會服務聯會
	優質旅遊服務計劃 薈景 1. 2026傑出優質商戶獎 — 銅獎 2. 連續25年榮獲「優質旅遊服務」計劃「認可優質商戶」	香港旅遊發展局

公司	獎項／會員資格	主辦機構
	1. 2025年種族多元共融僱主嘉許計劃 — 共融工作環境獎 — 銅獎 2. 通用設計嘉許計劃2024/25 — 特別嘉許大獎及金獎（會展中心） 3. 通用設計嘉許計劃2024/25 — 銀獎（薈景）	平等機會委員會
	第六屆世界會展業大獎 — 2025年度香港最佳會議中心	世界會議展覽獎
	2025年香港服務名牌	香港品牌發展局及香港中華廠商聯合會
	碳中和（減廢）約章	環境保護署
	戶外燈光約章	環境局
	「惜食香港運動」約章	環境保護署
	夠照 • 熄燈約章	地球之友
	好僱主約章	勞工處
	正式會員	香港展覽會議業協會
道路	五星級服務區 — 五星級 — 西湖服務區	中國浙江省交通運輸廳
	高速公路服務區「節水驛站」— 西湖服務區	中國交通運輸部公路局
	LEED鉑金級認證 — 西湖站北區大樓（註）— 鉑金級	美國綠色建築委員會
物流	一級綠色倉庫標識證書（三星） 1. 成都大盛物流有限公司 2. 嘉龍（成都）倉儲有限公司 3. 嘉新（成都）倉儲有限公司 4. 成都嘉超倉儲有限公司 5. 嘉耀（成都）倉儲有限公司 6. 武漢嘉邁倉儲有限公司	中國倉儲與配送協會

附錄五
GRI準則及香港交易所內容索引

GRI準則及香港交易所內容索引

周大福創建已採納香港交易所的《環境、社會及管治報告守則》(「報告守則」),包括報告守則C部所載的「不遵守就解釋」條文。周大福創建2026財政年度的氣候相關披露乃遵照HKFRS S2及ESG報告守則D部編製(詳情請參閱*HKFRS S2內容索引*)。

使用聲明 周大福創建有限公司參照GRI準則,報告本GRI內容索引所引述涵蓋2025年7月1日至2026年6月30日期間的資料。

GRI 1版本 GRI 1:基礎2021

GRI 2:一般披露2021

GRI準則	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》	描述	報告章節/備註
組織及其報告慣例				
2-1	組織詳細資訊			*關於周大福創建*
2-2	納入組織可持續發展報告的實體			*報告範圍*
2-3	報告期間、頻率及聯絡人			*關於本報告*
2-4	信息重述			2026財政年度並無信息重述
2-5	外部鑒證			*附錄一:鑒證報告*
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係			*關於本報告;* *報告範圍*
活動與工作者				
2-7	員工	關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡層劃分的僱員總數	*附錄三:數據摘要*
2-8	非員工的工作者			*附錄三:數據摘要*
管治				
2-9	管治結構和組成			*ESG管治;* *2026年年報*
2-10	最高管治機構的提名和遴選			*2026年年報*
2-11	最高管治機構的主席			*2026年年報*
2-12	在管理影響方面,最高管治機構的監督作用			*ESG管治*
2-13	為管理影響的責任授權			*ESG管治*
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用			*關於本報告;* *ESG管治*

GRI準則	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》	描述	報告章節／備註
2-15	利益衝突			*政策及標準；* *2026年年報*
2-16	溝通關鍵重大事宜			*商業道德與反貪污*
2-17	最高治理機構的整體知識水平			*ESG管治；* *投資人才發展*
2-18	最高管治機構的績效評估			*2026年年報*
2-19	薪酬政策			*2026年年報*
2-20	確定薪酬的程序			*2026年年報*
2-21	年度總薪酬比率			*2026年年報*
策略、政策與實務				
2-22	關於可持續發展策略的聲明			*環境、社會及管治管理工作組主席的話*
2-23	政策承諾			*政策及標準；* *投資人才發展；* *營造共融的企業文化*
2-24	納入政策承諾			*商業道德與反貪污；* *投資人才發展；* *營造共融的企業文化；* *強化價值鏈合作夥伴關係*
2-25	補救負面影響的程序			*商業道德與反貪污；* *強化價值鏈合作夥伴關係*
2-26	尋求建議和提出關切的機制			*商業道德與反貪污*
2-27	遵守法律法規			*商業道德與反貪污；* 2026財政年度並無違反法規的情況，與2025財政年度相同。
2-28	協會的成員資格			*附錄四：獎項及會員資格*

GRI準則	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》	描述	報告章節／備註
持份者參與				
2-29	持份者參與的方法			*持份者參與*
2-30	集體談判協議			*營造共融的企業文化*

GRI 3：重大主題2021

GRI準則	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》	描述	報告章節／備註
3-1	確定重大主題的過程			*重要性評估方法*
3-2	重大主題列表			*重要性評估方法*
香港交易所強制披露規定				
		管治架構	由董事會發出的聲明，載有下列內容： (1) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (2) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優先排序及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (3) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	*ESG管治*
		匯報原則	(1) 重要性 (2) 量化 (3) 一致性	*報告準則*
		匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	*報告範圍*

GRI準則	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》	描述	報告章節／備註
經濟 **GRI 201：經濟績效2016**				
3-3	重大主題的管理	一般披露B7	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	*商業道德與反貪污；* *投資人才發展*
201-1	產生和分配的直接經濟價值	關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	*2026年年報；* *2026財政年度旗艦計劃概覽*
201-2	氣候變化所產生的財務影響及其他風險與機遇			*氣候情景分析*
GRI 203：間接經濟影響2016				
3-3	重大主題的管理			*2026年年報；* *創造共享價值*
203-1	基礎設施投資和支持性服務			*2026年年報；* *創造共享價值*
203-2	顯著的間接經濟衝擊			*創造共享價值*
GRI 204：採購實務2016				
3-3	重大主題的管理			*強化價值鏈合作夥伴關係*
GRI 205：反貪污2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露B7	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	*商業道德與反貪污* 於2026財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的違規個案。
205-1	已進行貪污風險評估的營運點			*商業道德與反貪污*
205-2	有關反貪污政策和程序的溝通及培訓	關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	*商業道德與反貪污*
205-3	已確認的貪污事件及採取的行動	關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	*商業道德與反貪污*
		關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	*商業道德與反貪污*

GRI準則	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》	描述	報告章節／備註
環境				
GRI 301：材料2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 A2、A3	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	*可持續的資源管理*
		關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量	我們並無收集此數據。包裝材料的使用對本集團而言並不重要。
GRI 302：能源2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露 A2、A3	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	*周大福創建的2050年淨零排放願景*
302-1	組織內部的能源消耗量	關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	*附錄三：數據摘要*
302-3	能源強度			*附錄三：數據摘要*
302-4	減少能源消耗	關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	*周大福創建的2050年淨零排放願景*
GRI 303：水資源和污水2018				
3-3	重大主題的管理	一般披露 A2、A3	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	*可持續的資源管理*
303-1	與水(作為共有資源)的相互影響	關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	*可持續的資源管理* 於2026財政年度，我們在營運中求取水源時並無遇到問題。 本集團營運採用的食水均源自各地市政供水，沒有任何水量和水質問題。

GRI準則	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》	描述	報告章節／備註
		關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	*可持續的資源管理*
303-2	管理與排水相關的影響			*可持續的資源管理*
303-4	排水量			*附錄三：數據摘要*
303-5	耗水量	關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	*附錄三：數據摘要*
GRI 304：生物多樣性2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露A2、A3	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	*自然相關風險：* *自然相關財務披露工作組（「TNFD」）「定位、評價、評估以及準備」（「LEAP」）評估；* *可持續的資源管理*
304-2	活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	
GRI 305：排放2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露A1、A3	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	*周大福創建的2050年淨零排放願景* 於2026財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的違規個案。
305-1	直接（範圍一）溫室氣體排放	關鍵績效指標A1.2	直接（範圍一）及能源間接（範圍二）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	*附錄三：數據摘要*
305-2	能源間接（範圍二）溫室氣體排放			*附錄三：數據摘要*
305-3	其他間接（範圍三）溫室氣體排放			*附錄三：數據摘要*

GRI準則	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》	描述	報告章節／備註
305-4	溫室氣體排放強度	關鍵績效指標A1.2	直接(範圍一)及能源間接(範圍二)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	*附錄三：數據摘要*
305-5	溫室氣體排放減量	關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	*周大福創建的2050年淨零排放願景*
305-7	氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)和其他重大氣體排放	關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據	*附錄三：數據摘要*
GRI 306：廢棄物2020				
3-3	重大主題的管理	一般披露A1、A3	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	*可持續的資源管理* 於2026財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的違規個案。
306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響			*可持續的資源管理*
306-2	管理與廢棄物相關的重大影響	關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	*可持續的資源管理*
306-3	產生的廢棄物	關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	*附錄三：數據摘要*
		關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	*附錄三：數據摘要*
306-4	廢棄物的處置移轉			*附錄三：數據摘要*
306-5	直接處置的廢棄物			*附錄三：數據摘要*

GRI準則	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》	描述	報告章節／備註
社會				
GRI 401：僱傭2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	*投資人才發展* 於2026財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的僱傭違規個案。
401-1	新入職員工和離職員工	關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡層及地區劃分的僱員流失比率	*附錄三：數據摘要*
401-3	育嬰假			*附錄三：數據摘要*
GRI 403：職業健康與安全2018				
3-3	重大主題的管理	一般披露B2	有關提供安全工作環境及保障員工免受職業危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	*以健康與安全為先* 於2026財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的職業健康與安全違規個案。詳情請參閱社會表現數據表。
403-1	職業健康與安全管理系統			*以健康與安全為先*
403-2	危害識別、風險評估與事故調查			*以健康與安全為先*
403-3	職業健康服務			*以健康與安全為先*
403-4	關於職業健康與安全的工作者參與、諮詢及溝通			*以健康與安全為先*
403-5	工作者職業健康與安全培訓	關鍵績效指標B2.3	描述所採取的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	*以健康與安全為先*
403-6	促進工作者健康			*投資人才發展*
403-7	預防及緩解與商業關係直接關聯之職業健康與安全影響			*以健康與安全為先*
403-9	工傷	關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年發生之因工傷死亡人數及比率	*附錄三：數據摘要*
		關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數	*附錄三：數據摘要*
403-10	職業病			*以健康與安全為先；* *附錄三：數據摘要*

GRI準則	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》	描述	報告章節／備註
GRI 404：培訓與教育 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露B3	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。培訓活動描述	*投資人才發展*
404-1	每名員工每年接受培訓的平均時數	關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓員工百分比	*附錄三：數據摘要；投資人才發展*
		關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分每名員工完成培訓的平均時數	*附錄三：數據摘要*
404-2	提升員工技能的計劃及轉職協助計劃			*投資人才發展*
GRI 405：多元化與平等機會 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	*營造共融的企業文化* 於2026財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的僱傭違規個案。
405-1	管治機構與員工多元化	關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡層及地區劃分的僱員總數	*附錄三：數據摘要*
GRI 406：反歧視 2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	*營造共融的企業文化*
406-1	歧視事件及採取的糾正行動			於2026財政年度，並無接獲任何對本集團構成重大影響的歧視違規個案。

GRI準則	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》	描述	報告章節／備註
GRI 408：童工2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露B4	有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	*營造共融的企業文化；強化價值鏈合作夥伴關係*
408-1	具有重大童工事件風險的營運點和供應商			*營造共融的企業文化；強化價值鏈合作夥伴關係*
		關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例以避免童工及強制勞工的措施	*營造共融的企業文化；強化價值鏈合作夥伴關係*
		關鍵績效指標B4.2	描述發現該等情況時消除有關情況所採取的步驟	*營造共融的企業文化；強化價值鏈合作夥伴關係*
GRI 409：強迫或強制勞工2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露B4	有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	*營造共融的企業文化*
409-1	具有重大強迫或強制勞動事件風險的營運點和供應商			*營造共融的企業文化；強化價值鏈合作夥伴關係*
GRI 413：當地社區2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露B8	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要及確保其業務活動考慮社區利益的政策	*創造共享價值*
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的營運點			*2026財政年度旗艦計劃概覽*
413-2	對當地社區有實際或潛在重大負面影響的營運點			*可持續發展相關影響、風險及機遇(「SIRO」)討論*
		關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	*2026財政年度旗艦計劃概覽*
		關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	

GRI準則	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》	描述	報告章節／備註
GRI 416：客戶健康與安全2016				
3-3	重大主題的管理			*強化價值鏈合作夥伴關係*
416-2	違反產品與服務之健康與安全影響規定的事件			於2026財政年度，並無接獲任何有關違反產品及服務健康與安全的規定並對本集團構成重大影響的已審結個案。
GRI 417：行銷與標示2016				
3-3	重大主題的管理	一般披露B6	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	*商業道德與反貪污* 於2026財政年度，並無接獲任何有關違反產品責任規定並對本集團構成重大影響的已審結個案。
417-1	產品和服務資訊與標示的要求			我們遵守香港法例第362章《商品説明條例》及相關法例。我們的營銷及銷售手法符合適用法律及標籤規定，專責人員仔細檢查營銷材料，確保資訊準確及防止任何誤導資訊。
417-2	未遵循產品與服務的資訊與標示相關法規之事件			於2026財政年度，並無接獲任何有關違反產品與服務的資訊與標示規定並對本集團構成重大影響的已審結個案。
417-3	未遵循行銷傳播相關法規之事件			於2026財政年度，並無接獲任何有關違反行銷傳播的規定並對本集團構成重大影響的已審結個案。
GRI 418：客戶私隱2016				
3-3	重大主題的管理	關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	*網絡安全、數據私隱及道德人工智能*
418-1	侵犯客戶私隱及遺失客戶資料的經證實投訴			於2026財政年度，並無接獲任何有關違反客戶私隱規定並對本集團構成重大影響的已審結個案。

GRI準則	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》	描述	報告章節／備註
供應鏈管理				
		一般披露B5	管理供應鏈環境及社會風險的政策	*強化價值鏈合作夥伴關係*
		關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，正在實行該等慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	*強化價值鏈合作夥伴關係*
		關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	*強化價值鏈合作夥伴關係*
		關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	*強化價值鏈合作夥伴關係*
產品責任				
		一般披露B6	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	*商業道德與反貪污；* *強化價值鏈合作夥伴關係* 於2026財政年度，並無接獲任何有關違反產品責任規定並對本集團構成重大影響的已審結個案。
		關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	於2026財政年度，並無因安全或健康原因而須回收已提供的產品或服務。
		關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	*強化價值鏈合作夥伴關係* 於2026財政年度，本集團合共接獲1,011宗有關產品及服務的投訴。
		關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	*網絡安全、數據私隱及道德人工智能*
		關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及回收程序	*創造共享價值* 回收程序對本集團的營運而言並不重大。

附錄六
HKFRS S1及HKFRS S2參照表

我們致力於提供可持續發展相關風險和機遇資訊，以便投資者作出決策。今年，我們已將可持續發展及氣候相關披露，對照香港會計師公會頒布並於2025年8月生效的《HKFRS S1 — 可持續相關財務信息披露一般要求》及《HKFRS S2 — 氣候相關披露》進行規劃。HKFRS S1及S2與《國際財務報告可持續披露準則》全面對接。

相關資訊載於《周大福創建2026年環境、社會及管治(「ESG」)報告》所列明的章節。

HKFRS S1參照表

治理

HKFRS S1的規定	描述	報告章節／備註
HKFRS S1.26有關治理的可持續發展相關財務披露目標，以便通用目的財務報告的使用者了解主體用於監督、管理及監控可持續發展相關風險和機遇的治理流程、控制及程序。		
HKFRS S1.27為實現此目標，主體應披露有關以下信息：		
HKFRS S1.27(a)	負責監督可持續發展相關風險和機遇的治理機構(包括董事會，委員會或其他同等的治理機構)或個人。具體而言，主體應識別這些機構或個人並披露下列有關信息：	
	(i) 可持續發展相關風險和機遇的責任如何反映在適用於該機構或個人的職權範圍、授權、角色描述和其他相關政策中；	*ESG管治*
	(ii) 該機構或個人如何確定是否具備或將後續培養適當的技能和勝任能力，以監督為應對可持續發展相關風險和機遇而制訂的戰略；	
	(iii) 該機構或個人獲悉可持續發展相關風險和機遇的方式和頻率；	
	(iv) 該機構或個人在監督主體的戰略、重大交易決策、風險管理流程和相關政策時如何考慮可持續發展相關風險和機遇，包括該機構或個人是否考慮這些風險和機遇之間的權衡；及	
	(v) 該機構或個人如何監督可持續發展相關風險和機遇目標的設定，並監控此目標的實現進展(第51段)，包括是否以及如何將相關業績指標納入薪酬政策。	
HKFRS S1–27(b)	管理層在監控，管理和監督可持續發展相關風險和機遇時所用的治理流程，控制和程序中的角色，包括：	
	(i) 該角色是否被授權給特定的管理層人員或管理層委員會，以及如何對該人員或委員會進行監督；及	*ESG管治*
	(ii) 管理層是否使用控制和程序來支持對與可持續性相關的風險和機遇的監督，如果是，這些控制和程序如何與其他內部職能相結合。	*ESG風險管理*

戰略

HKFRS S1 的規定	描述	報告章節／備註
可持續發展相關風險和機遇		
HKFRS S1–30 主體應披露信息，以便通用目的財務報告的使用者了解可合理預期會影響主體前景的可持續發展相關風險和機遇。具體而言，主體應		
HKFRS S1–30(a)	描述可合理預期會影響主體發展前景的可持續發展相關風險和機遇；	*可持續發展相關影響、風險及機遇(「SIRO」)討論；* *氣候情景分析*
HKFRS S1–30(b)	說明每項可持續發展相關風險和機遇可合理預期產生影響的時間範圍，即短期、中期或長期；及	
HKFRS S1–30(c)	解釋主體如何定義「短期」、「中期」和「長期」，以及這些定義如何與主體用於戰略決策的規劃範圍相聯繫。	
業務模式和價值鏈		
HKFRS S1–32 主體應披露信息，以便通用目的財務報告的使用者了解可持續發展相關風險和機遇對主體業務模式和價值鏈的當前和預期影響。具體而言，主體應披露：		
HKFRS S1–32(a)	對可持續發展相關風險和機遇對主體業務模式和價值鏈的當前和預期影響的描述；及	*重要性評估方法；* *可持續發展相關影響、風險及機遇(「SIRO」)討論；*
HKFRS S1–32(b)	對主體的商業模式和價值鏈可持續性相關風險和機遇集中的地方的描述(例如地理區域、設施或資產類型)。	
戰略和決策		
HKFRS S1–33 主體應披露信息，以便通用目的財務報告的使用者了解可持續發展相關風險和機遇對其戰略和決策的影響。具體而言，主體應披露：		
HKFRS S1.33(a)	主體當前和計劃在其戰略和決策中如何應對可持續發展相關風險和機遇；	*我們的ESG策略及進展*
HKFRS S1.33(b)	主體過往報告期間所揭露的計劃的進展，包括定量和定性信息；及	
HKFRS S1.33(c)	主體考慮了與可持續性相關的風險和機會之間的權衡(例如，在決定新運營的位置時，主體可能考慮了這些運營的環境影響以及它們將在社區中創造的就業機會)。	*可持續融資及投資*
財務狀況、財務業績和現金流量		
HKFRS S1–35 具體而言，主體應披露有關以下事項的定量和定性信息：		
HKFRS S1–35(a)	可持續發展風險和機遇如何影響報告期間的財務狀況、財務業績和現金流量；	*重要性評估方法；* *可持續發展相關影響、風險及機遇(「SIRO」)討論* 該等影響尚無法充分準確地單獨識別，因此目前可取得的定量信息有限。本公司正持續完善其評估方法及披露流程，以改善未來期間可持續發展相關財務影響的報告內容。
HKFRS S1–35(b)	第35(a)段所識別的可持續發展相關風險和機遇，而該等風險和機遇將導致下一年度報告期間，相關財務報表所報告的資產和負債賬面金額存在重要調整的重大風險；	本公司並未識別出任何預期將導致下一報告期間資產及負債賬面金額發生重大調整的可持續發展相關風險或機遇。

HKFRS S1 的規定	描述	報告章節／備註
HKFRS S1–35(c)	基於主體管理可持續發展相關風險和機遇的戰略，主體預計其財務狀況在短期、中期和長期將如何變化，並考慮如下因素： (i) 其投資和處置計劃（例如，資本性支出計劃、重大收購和撤資、合營企業、業務轉型、創新、新業務領域和資產報廢），包括尚未簽訂合約的計劃；及 (ii) 其實施戰略所計劃的資金來源；及	*可持續融資及投資*
HKFRS S1–35(d)	基於主體管理可持續性相關風險和機遇的戰略，主體預計其財務業績和現金流在短期、中期和長期將如何變化。	*可持續融資及投資*
韌性		
HKFRS S1–41	主體應披露信息，以便通用目的財務報告的使用者了解其應對可持續發展相關風險所產生不確定性的能力。主體應披露對其戰略和業務模式在可持續性相關風險方面的彈性進行定性和定量評估（如適用），包括有關評估如何進行及其時間範圍的資料。在提供定量信息時，主體可披露單一數量或範圍。	*可持續發展相關影響、風險及機遇（「SIRO」）討論*
風險管理		
HKFRS S1–44 為實現此目標，主體應披露以下信息：		
HKFRS S1–44(a)	主體用於識別、評估、優先考慮和監控可持續相關風險的流程和相關政策，包括以下信息：	*ESG風險管理*
	(i) 主體使用的輸入值和參數（例如，數據來源和流程所涵蓋的業務範圍相關的信息）；	
	(ii) 主體是否以及如何使用情境分析來幫助識別其可持續發展相關風險；	
	(iii) 主體如何評估這些風險影響的性質、可能性和量級（例如，主體是否考慮定性因素、定量閾值或其他標準）；	
	(iv) 相對於其他類型的風險，主體是否以及如何考慮可持續發展相關風險的優先級；	
	(v) 主體如何監控可持續發展相關風險；及	
	(vi) 與上一報告期間相比，主體是否以及如何改變所使用的流程；	
HKFRS S1–44(b)	主體用於識別、評估、優先考慮和監控可持續相機遇的流程；及	
HKFRS S1–44(c)	主體用於識別、評估、優先排序和監測可持續性風險和機遇的流程在多大程度上以及如何被整合到主體並影響整體風險管理流程中。	
指標和目標		
HKFRS S1.46 主體應就可合理預期會影響其發展前景的各項可持續發展相關風險與機遇披露：		
HKFRS S1–46(a)	適用的HKFRS可持續披露準則要求的指標；及	*附錄三：數據摘要*
HKFRS S1–46(b)	主體使用的用於計量和監控以下方面的指標：	
	(i) 主體的可持續相關風險及機遇；及	*我們的ESG策略及進展；* *可持續發展相關影響、風險及機遇（「SIRO」）討論*
	(ii) 主體在該可持續相關風險或機遇方面的業績，包括設定的任何目標和法律法規要求主體實現的任何目標所取得的進展。	

HKFRS S1 的規定	描述	報告章節／備註
HKFRS S1.50 披露信息，說明主體已訂立的指標。		
HKFRS S1–50(a)	該指標是如何定義的，包括該指標是否根據除HKFRS可持續披露準則以外的其他來源中的指標調整而來，如果是，明確該來源以及主體披露的指標與該來源規定的指標有何差異；	羅兵咸永道已獲委聘就*附錄三：數據摘要*所示部分數據進行有限保證鑒證程序。香港品質保證局已獲委聘就重大範圍三排放進行有限保證鑒證程序。部分指標目前未經第三方驗證。我們將考慮在未來幾年尋求第三方驗證。
HKFRS S1.50(b)	該指標是絕對值，還是與另一指標有關的相對值，或是定性指標（例如紅色、黃色、綠色或RAG狀態）；	
HKFRS S1.50(c)	該指標是否經第三方驗證。如果是，由哪方驗證；及	
HKFRS S1.50(d)	用於計算指標的方法和計算的輸入值，包括所使用方法的局限性和作出的重大假設。	
HKFRS S1.51 主體應披露有關為監控戰略目標實現進展而設定的目標，以及法律法規要求其實現的目標的信息。就每個目標，主體應披露：		
HKFRS S1.51(a)	用於設定目標和監控目標實現進展的指標；	*我們的ESG策略及進展*
HKFRS S1.51(b)	主體設定或被要求實現的具體定量或定性目標；	
HKFRS S1.51(c)	目標的適用期間；	
HKFRS S1.51(d)	計量進展的基準期間；	
HKFRS S1.51(e)	階段性目標與中期目標；	
HKFRS S1.51(f)	每個目標實現情況的業績，和對主體業績的趨勢或變化的分析；及	
HKFRS S1.51(g)	對目標的修訂以及對修訂的解釋。	

HKFRS S2參照表

治理

HKFRS S2的規定	描述	報告章節／備註
HKFRS S2–6為實現此目標，主體應披露以下信息：		
HKFRS S2–6(a)	負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（包括董事會，委員會或其他同等的治理機構）或個人。具體而言，主體應識別這些機構或個人並披露下列有關信息：	
	(i) 氣候相關風險和機遇的責任如何反映在適用於該機構或個人的職權範圍、授權、角色描述和其他相關政策中；	*ESG管治*
	(ii) 該機構或個人如何確定是否具備或將後續培養適當的技能和勝任能力，以監督為應對氣候相關風險和機遇而制訂的戰略；	
	(iii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險的方式和頻率；	
	(iv) 該機構或個人在監督主體的戰略、重大交易決策、風險管理流程和相關政策時如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否考慮這些風險和機遇之間的權衡；及	
	(v) 該機構或個人如何監督氣候相關風險和機遇目標的設定，並監控此目標的實現進展，包括是否以及如何將相關業績指標納入薪酬政策。	
HKFRS S2–6(b)	管理層在監控，管理和監督氣候相關風險和機遇時所用的治理流程，控制和程序中的角色，包括：	
	(i) 該角色是否被授權給特定的管理層人員或管理層委員會，以及如何對該人員或委員會進行監督；及	*ESG管治*
	(ii) 管理層是否使用控制和程序監督氣候相關風險和機遇。如果是，如何將這些控制和程序與其他內部職能進行整合。	*氣候風險管理；* *ESG風險管理*

戰略

HKFRS S2的規定	描述	報告章節／備註
HKFRS S2–9具體而言，主體應披露信息，以便通用目的財務報告的使用者了解：		
HKFRS S2–9(a)	可合理預期會影響主體發展前景的氣候相關風險和機遇；	*氣候情景分析；* *周大福創建的2050年淨零排放願景*
HKFRS S2–9(b)	氣候相關風險和機遇對主體業務模式和價值鏈的當前和預期影響；	
HKFRS S2–9(c)	氣候相關風險和機遇對主體戰略和決策的影響，包括其氣候相關轉型計劃的信息；	
HKFRS S2–9(d)	氣候相關風險和機遇對主體報告期間財務狀況、財務業績和現金流量的影響，以及其在短期、中期和長期對主體財務狀況、財務業績和現金流量的預期影響，並考慮主體如何將氣候相關風險和機遇反映在財務規劃中；及	
HKFRS S2–9(e)	通過考慮主體已識別的氣候相關風險和機遇，主體的戰略及其業務模式對氣候相關變化、發展及不確定性的氣候抵禦。	*氣候情景分析；* *提升業務韌性*
氣候相關風險和機遇		
HKFRS S2–10主體應披露信息，以便通用目的財務報告的使用者了解可能合理預期會影響主體前景的氣候相關風險和機遇。具體而言，主體應：		
HKFRS S2–10(a)	描述可合理預期會影響主體發展前景的氣候相關風險和機遇；	*氣候情景分析；* *氣候風險管理*
HKFRS S2–10(b)	針對主體識別的每項氣候相關風險，說明主體將該風險認定為氣候相關物理風險還是氣候相關轉型風險；	
HKFRS S2–10(c)	針對主體識別的每項氣候相關風險和機遇，明確其可合理預期產生影響的時間範圍，即短期、中期或長期；及	
HKFRS S2–10(d)	解釋主體如何定義「短期」、「中期」和「長期」以及這些定義如何與主體用於戰略決策的計劃時間範圍相聯繫。	
業務模式和價值鏈		
HKFRS S2–13主體應披露信息，以便通用目的財務報告的使用者了解氣候相關風險和機遇對主體商業模式和價值鏈的當前和預期影響。具體而言，主體應披露：		
HKFRS S2–13(a)	描述氣候相關風險和機遇對主體的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	*氣候情景分析*
HKFRS S2–13(b)	描述在主體的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險或機遇集中的地方（例如，地理區域、設施和資產類型）。	

HKFRS S2的規定	描述	報告章節／備註
戰略和決策		
HKFRS S2–14主體應披露信息，以便通用目的的財務報告的使用者了解氣候相關風險和機遇對其戰略和決策的影響。具體而言，主體應披露：		
HKFRS S2–14(a)	主體當前和計劃在其戰略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的信息，包括其計劃如何實現其設定的任何氣候相關目標和法律法規要求其實現的任何目標。具體而言，主體應披露以下信息：	
	(i) 主體業務模式的當前和預期變化，包括其應對氣候相關風險和機遇的資源配置(例如，這些變化可能包括管理或停止碳、能源或用水密集業務的計劃；因需求或供應鏈變化導致的資源配置；通過資本支出或額外研發支出進行業務發展產生的資源配置；以及收購或剝離)；	*可持續融資及投資；* *周大福創建的2050年淨零排放願景；* *可持續的資源管理*
	(ii) 當前和預期的直接緩解和適應舉措(例如，通過改變生產工藝或設備、搬遷設施、調整勞動力和改變產品規格)；	*氣候情景分析；* *周大福創建的2050年淨零排放願景*
	(iii) 當前和預期的間接緩解和適應舉措(例如，通過與客戶和供應鏈合作)；	*周大福創建的2050年淨零排放願景；* *強化價值鏈合作夥伴關係*
	(iv) 主體的氣候相關轉型計劃，包括在制訂轉型計劃時使用的關鍵假設以及主體的轉型計劃所依賴因素的信息；及	*周大福創建的2050年淨零排放願景*
	(v) 主體計劃如何實現任何氣候相關目標，包括任何溫室氣體排放目標。	
HKFRS S2–14(b)	主體目前和計劃如何為根據第14(a)段披露的活動配置資源的信息。	*可持續融資及投資*
HKFRS S2–14(c)	根據第14(a)段提供過往報告期間披露的計劃進展的定量和定性信息。	*周大福創建的2050年淨零排放願景*
財務狀況、財務業績和現金流量		
HKFRS S2–15主體應披露信息，以便通用目的的財務報告的使用者了解：		
HKFRS S2–15(a)	氣候相關風險和機遇對報告期內主體的財務狀況、財務業績和現金流量的影響(當前財務影響)；及	*氣候情景分析*
HKFRS S2–15(b)	氣候相關風險和機遇對主體的短期、中期和長期的財務狀況、財務業績和現金流量的預期影響，並考慮如何將氣候相關風險和機遇納入主體的財務規劃(預期財務影響)。	
HKFRS S2–16具體而言，主體應披露有關以下事項的定量和定性信息：		
HKFRS S2–16(a)	氣候相關風險和機遇如何影響其於報告期內的財務狀況、財務業績和現金流量；	我們未識別出任何具有重大風險的氣候相關風險或機遇，可能導致相關財務報表列報的資產和負債賬面價值在下一年度報告期內發生重要調整。
HKFRS S2–16(b)	第16(a)段中識別的將導致下一年度報告期間相關財務報表中報告的資產和負債賬面金額存在重要調整的重大風險的氣候相關風險和機遇；	
HKFRS S2–16(c)	基於其管理氣候相關風險和機遇的戰略，主體預計財務狀況在短期、中期和長期將如何變化，當中考慮到：	*氣候情景分析*
	(i) 主體的投資和處置計劃(例如：資本性支出計劃、重大收購和剝離、合營企業、業務轉型、創新、新業務領域和資產報廢)，包括主體尚未簽訂合同的計劃；及	
	(ii) 主體實施戰略所計劃的資金來源；及	
HKFRS S2–16(d)	基於其管理氣候相關風險和機遇的戰略，主體預計財務業績和現金流量在短期、中期和長期將如何變化(例如，順應低碳經濟帶來的產品和服務收入的增加，因氣候事件對資產的物理損害導致的成本，以及適應或緩解氣候相關風險的相關費用)。	

HKFRS S2的規定	描述	報告章節／備註
氣候韌性		
HKFRS S2–22(a)	主體於報告日氣候適應性的評估，該評估應使通用目的財務報告使用者能夠了解：	
	(i) 主體對其戰略和業務模式評估的影響（如有），包括主體需要如何應對氣候相關情景分析中識別的影響；	*氣候情景分析；* *可持續融資及投資*
	(ii) 主體在評估其氣候適應性時考慮的重大不確定性領域；	
	(iii) 主體在短期、中期和長期調整或適應其戰略和業務模式以應對氣候變化的能力，包括： (1) 主體現有財務資源在應對氣候相關情景分析中所識別影響時（包括應對氣候相關風險和利用氣候相關機遇）的可獲得性和靈活性； (2) 主體重新配置、重新利用、升級或停用現有資產的能力； (3) 主體當前和計劃在氣候相關的緩解、適應措施和氣候適應性機遇方面投資的影響；及	
HKFRS S2–22(b)	如何以及何時進行氣候相關情景分析，包括：	
	(i) 有關主體所使用輸入值的信息，包括： (1) 主體用於分析的氣候相關情景，以及該等情景的來源； (2) 分析是否包括各種與氣候相關的情景； (3) 用於分析的氣候相關情景是與氣候相關轉型風險還是氣候相關主體風險相關； (4) 主體在所使用的情景中，是否有與最新氣候變化國際協議相一致的氣候相關情景； (5) 為甚麼主體決定其選擇的氣候相關情景與評估主體對氣候相關變化、發展或不確定性的適應性有關； (6) 主體在分析中使用的時間範圍；及 (7) 主體在分析中使用的業務範圍（例如，分析中使用的經營地點和業務單位）。	*氣候情景分析*
	(ii) 主體在分析中作出的關鍵假設，包括關於以下方面的假設： (1) 主體經營所在司法權區的氣候相關政策； (2) 宏觀經濟形勢； (3) 國家或區域層面的變量（例如，當地天氣模式、人口統計數據、土地使用、基礎設施情況和自然資源的可獲得性）； (4) 能源使用和組合；及 (5) 技術發展；及	
	(iii) 進行氣候相關情景分析的報告期間。	
風險管理		
HKFRS S2–25為實現此目標，主體應披露關於以下方面的信息：		
HKFRS S2–25(a)	主體用於識別、評估氣候相關風險、確定其優先順序和監督氣候相關風險的流程和相關政策，包括以下信息：	
	(i) 主體使用的輸入值和參數（例如，數據來源和流程所涵蓋業務範圍相關的信息）；	*氣候情景分析；* *氣候風險管理*
	(ii) 主體是否以及如何使用氣候相關情景分析來協助識別其氣候相關風險；	
	(iii) 主體如何評估這些風險影響的性質、可能性和量級（例如，主體是否考慮定性因素、定量閾值或其他標準）；	
	(iv) 相對於其他類型的風險，主體是否以及如何考慮氣候相關風險的優先級；	
	(v) 主體如何監控氣候相關風險；及	
	(vi) 與上一報告期間相比，主體是否以及如何改變所使用的流程；	
HKFRS S2–25(b)	主體用於識別、評估、優先排序和監督氣候相關機遇的流程，包括有關主體是否以及如何使用氣候相關情景分析來幫助識別氣候相關機遇；及	
HKFRS S2–25(c)	用於識別、評估、優先排序和監督氣候相關風險和機遇的流程在多大程度上以及如何被整合至並影響主體的整體風險管理流程。	

指標和目標

HKFRS S2的規定	描述	報告章節／備註
HKFRS S2–28為實現此目標，主體應披露：		
HKFRS S2–28(a)	與跨行業指標類別相關的信息；	*我們的ESG策略及進展；* *周大福創建的2050年淨零排放願景；* *附錄三：數據摘要*
HKFRS S2–28(b)	與特定業務模式、活動或表明主體參與某一行業的其他共同特徵相關的行業特定指標；及	
HKFRS S2–28(c)	主體為緩解或適應氣候相關風險、或者利用氣候相關機遇而設定的目標、以及法律法規要求主體實現的任何目標、包括治理機構或管理層用於衡量這些目標實現進展的指標。	
氣候相關指標		
HKFRS S2–29主體應披露與下列跨行業指標類別相關的信息：		
HKFRS S2–29(a)	溫室氣體排放 – 主體應：	
	(i) 披露其在報告期間產生的溫室氣體絕對排放總量（以二氧化碳當量噸數表示），其分類如下： (1) 範圍一溫室氣體排放； (2) 範圍二溫室氣體排放；及 (3) 範圍三溫室氣體排放；	
	(ii) 除非管轄當局或主體上市所在的交易所要求使用不同的方法計量其溫室氣體排放量，否則應按照《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放量；	
	(iii) 披露其用於計量溫室氣體排放量的方法，包括： (1) 主體用於計量溫室氣體排放量的計量方法、輸入值和假設； (2) 主體選擇所用計量方法、輸入值和假設來計量溫室氣體排放量的原因；及 (3) 主體在報告期間對所用計量方法、輸入值和假設所做的變更，以及變更原因；	*附錄三：數據摘要*
	(iv) 對於根據第29(a)(i)(1)–(2)段披露的範圍一和範圍二溫室氣體排放量，對以下排放進行分解： (1) 合併會計集團（母公司及其合併範圍內的附屬公司）； (2) 第29(a)(iv)(1)段中未包含的其他被投資方（例如，對於應用HKFRS會計準則的主體，這些被投資方將包括聯營企業、合營企業及未納入合併範圍內的附屬公司）；	我們正在改進計算分類排放量的方法和流程，以便日後披露。
	(v) 對於根據第29(a)(i)(2)段披露的範圍二溫室氣體排放量，披露其基於位置的方法的範圍二溫室氣體排放量，並提供關於合同工具的必要信息，以幫助使用者了解主體範圍二溫室氣體排放情況，以及；	
	(vi) 對於根據第29(a)(i)(3)段披露且經參考第B32–B57段的範圍三排放，披露： (1) 根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍三）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍三類別，披露主體範圍三溫室氣體排放計量中包括的類別；及 (2) 如果主體的活動包括資產管理、商業銀行或保險，披露主體有關類別十五溫室氣體排放或與其投資（融資排放）相關的額外信息；	
HKFRS S2–29(b)	氣候相關轉型風險 – 易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額和百分比；	
HKFRS S2–29(c)	氣候相關主體風險 – 易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額和百分比；	*氣候情景分析*
HKFRS S2–29(d)	氣候相關機遇 – 與氣候相關機遇相關的資產或業務活動的金額和百分比；	
HKFRS S2–29(e)	資本配置 – 為應對氣候相關風險和機遇而發生的資本支出、融資或投資的金額；	*氣候情景分析；* *可持續融資及投資*
HKFRS S2–29(f)	內部碳定價 – 主體應披露：	
	(i) 解釋主體在決策中是否及如何應用碳定價（例如，投資決策、轉讓定價以及情景分析）；及	我們目前尚未在決策中應用碳定價，並將在未來數年探索採用的可能性。
	(ii) 主體用於評估溫室氣體排放成本的每噸溫室氣體排放的價格；	

HKFRS S2的規定	描述	報告章節／備註
HKFRS S2–29(g)	薪酬 — 主體應披露：	
	(i) 描述在決定高級管理人員薪酬時是否及如何考慮氣候相關因素（另見第6(a)(v)段）；及	我們目前尚未將氣候相關因素納入高級管理人員薪酬，並將在未來數年探索採用的可能性。
	(ii) 與氣候相關因素掛鈎的當期確認的高級管理人員薪酬百分比。	
氣候相關目標		
HKFRS S2–33主體應披露已設定的定量和定性氣候相關目標，以監督實現其策略目標的進展，以及法律法規要求其須達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。對於每個氣候相關目標，主體應披露：		
HKFRS S2–33(a)	用於設定目標的指標；	*周大福創建的2050年淨零排放願景*
HKFRS S2–33(b)	設定目標的目的（例如，以緩解、適應或符合科學基礎倡議要求為目的）；	
HKFRS S2–33(c)	目標所適用的主體部分（例如，目標適用於主體整體還是僅適用於主體的一部分，如特定業務單位或特定地理區域）；	
HKFRS S2–33(d)	目標的適用期間；	
HKFRS S2–33(e)	計量進展的基準期間；	
HKFRS S2–33(f)	任何階段性目標和中期目標；	
HKFRS S2–33(g)	如果為定量目標，該目標是絕對目標還是強度目標；及	
HKFRS S2–33(h)	最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的管轄承諾）如何幫助目標設定。	
HKFRS S2–34主體應披露關於設定和審議每個目標的方法，以及如何監督實現每個目標進展的信息，包括：		
HKFRS S2–34(a)	目標和目標設定方法是否經由第三方驗證；	該等指標目前未經第三方驗證，因綜合業務尚無適用之具體指引；協興與周大福人壽的短期目標已獲SBTi驗證。
HKFRS S2–34(b)	主體審議目標的流程；	*周大福創建的2050年淨零排放願景*
HKFRS S2–34(c)	用於監督實現目標進展的指標；	
HKFRS S2–34(d)	對目標的任何修訂以及對這些修訂的解釋。	不適用
HKFRS S2–36對於根據第33至35段披露的每個溫室氣體排放目標，主體應披露：		
HKFRS S2–36(a)	目標涵蓋哪些溫室氣體。	*周大福創建的2050年淨零排放願景*
HKFRS S2–36(b)	目標是否涵蓋範圍一、範圍二或範圍三溫室氣體排放。	
HKFRS S2–36(c)	目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體淨排放量目標。如果主體披露溫室氣體排放淨量目標，則還需單獨披露相關的溫室氣體排放總量目標。	
HKFRS S2–36(d)	目標是否來源於行業脫碳方法。	
HKFRS S2–36(e)	主體計劃使用碳信用額抵銷溫室氣體排放量以實現任何溫室氣體排放淨量目標。在解釋其計劃使用的碳信用額時，周大福創建應披露以下信息：	
	(i) 為實現任何溫室氣體排放淨量目標而依賴使用碳信用額的程度和方式；	*周大福創建的2050年淨零排放願景；* *附錄三：數據摘要*
	(ii) 哪些第三方計劃將驗證或認證碳信用額；	
	(iii) 碳信用的類型，包括相關抵銷是依靠自然還是基於科技手段的碳消除，以及相關抵銷是通過碳減排還是碳消除實現的；及	
	(iv) 為通用目的財務報告使用者了解主體計劃使用的碳信用額的可信度和完整性所需的任何其他因素（例如，對碳抵銷持久性的假設）。	